



Nieuwsbrief

vervolg januari

Medewerkers IBD ontdekken hun talenten

De eerste twee pilotgroepen van 7 medewerkers van het Ingenieursbureau Drechtsteden hebben de afgelopen maanden een training Talentontwikkeling gevolgd. Hugerien van Steenis en Kees van Berchum van ANIMO - training & organisatieadvies hielpen hen inzicht te krijgen in hun persoonlijke talenten en kwaliteiten.



Trainer Kees van Berchum: 'Goed om met gemengde groepen te werken'.

Op 27 november was de eerste trainingsdag. "We hebben toen de verwachtingen van de deelnemers geïnventariseerd. Ook is gewerkt aan de juiste mind-set om je kwaliteiten te ontdekken", vertelt trainer Kees van Berchum. "Het was voor de deelnemers even wennen om zo naar jezelf te kijken en te benoemen welke kwaliteiten in jouw functie bij het IBD van belang zijn".

De volgende trainingsdagen hadden als thema's Bewustwording, Meting en Beweging. De cursisten namen de theorie van de kernkwadranten tot zich en beantwoordden vragen over hun drijfveren. Ook deden zij (zelf)onderzoek naar competenties, voerden opdrachten uit, interviewden elkaar over prestaties, speelden rollenspellen met feedback en hielden korte presentaties.

Hecht

"Tijdens de trainingen merkte je dat de verbinding tussen de deelnemers steeds hechter werd. Men heeft elkaar in het groepsproces ondersteund in het vinden van antwoorden op de vragen 'Wie ben ik, Wat kan ik, en Wat wil ik?'. Het bleek een juiste insteek om met gemengde groepen te werken: deelnemers van verschillende functies en afdelingen kijken vanuit een verschillend perspectief. Ze hebben daardoor elkaar veel te bieden."

Afgelopen week vonden onder de noemer Actie de individuele eindgesprekken plaats waarbij de deelnemers concrete vervolgstappen formuleerden. "Eerst waren de deelnemers wat afwachtend maar al snel werden ze enthousiast. Er is in een open sfeer veel met elkaar gedeeld. Uiteindelijk gaven meerdere deelnemers aan dat zij deze training van harte aanbevelen bij collega's op de afdeling."

Breder inzetten

Fred van Heeren, projectleider bij Beheer Onderhoud Gebouwen, is een van de cursisten. Waarom deed hij mee? "Het idee dat ik de mogelijkheid kreeg om deze training te volgen en mijn talenten te ontdekken stond mij wel aan. Dat de training voor de helft in eigen tijd moest worden gedaan was voor mij geen enkele belemmering. Ik wist min of meer wel wat mijn talenten zijn, maar tijdens de training zijn deze talenten benoemd en nog eens bevestigd. Mijn sterkste punten zijn mijn klantvriendelijkheid, vakkennis en samenwerking." En nu? "Voor mijn werk en toekomst betekent dit dat ik deze 'talenten' zelfverzekerd en op een breder gebied in de Drechtsteden kan inzetten. Op die manier kan er op het vakgebied van het ingenieursbureau meer in de regio worden samengewerkt."

Vergelijken

Ook projectleider Robert Penning heeft tijdens de training zijn sterke en minder sterke kanten leren kennen. "Je zou zeggen dat je dat van jezelf toch weet, maar het is goed om daar eens nadrukkelijk mee bezig te zijn. Ik vind het ook interessant om van mijn collega's te zien wat voor hen belangrijk is, en dat te vergelijken met mezelf."

De training heb ik als zeer positief ervaren met voor mij een zeer concrete uitkomst, die met name in het eindgesprek duidelijk werd. Enkele van mijn vele sterke kanten", zegt Robert glimlachend, "zijn mijn gevoel voor verantwoordelijkheid en secuur werken. Een minder sterke kant is perfectionisme. Vanuit mijn verantwoordelijkheidsgevoel en perfectionisme ben ik geneigd te veel zelf te doen, wat tot stress kan leiden. Door scherp te zijn op delegeren en hier bewust aan vast te houden kan ik dit voorkomen. En delegeren betekent kennis overdragen, waardoor je anderen kan laten groeien. Omdat vervolgens voor mij meer tijd voor andere zaken overblijft, kan ik ook zelf doorgroeien."

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van het Ingenieursbureau Drechtsteden

Spuweg 5-9
3311 GT Dordrecht
Tel. 078-770 2810
ingenieursbureaudrechtsteden.nl

Reageren? Mail: ingenieursbureau@drechtsteden.nl

De volgende nieuwsbrief verschijnt eind februari